



# ベテラン管理者では会社は変わらない！出てこい！若手リーダー！ 新しい仕事にチャレンジする 若手リーダー育成セミナー

このセミナーは取り組み方で、参加者の人生・企業の命運を変える

講師

田中敬事務所 代表  
経営コンサルタント

田中 徹氏（履歴書裏面）

強烈な気つきとモチベーション  
を与える若手32歳の  
若き天才コンサルタント

日程 2005年7月6日(水) 午前10時より午後4時45分まで

会場 弊社セミナー会場 大阪市中央区本町3丁目6番2号  
(本町コアビル5F)

対象 20代～35才くらいまでの若手・中堅社員

## セミナープログラム

### 1 自分の人生を積極的に生きる！

- 1) あなたのこのセミナーにおける目的とゴールとは？
  - ①上司に出る、と言われたから来た人は帰れ！
  - ②このセミナーは取り組み方次第で人生を変える
  - ③自己紹介も出来ないヤツはゼロからやり直せ！
- 2) 仕事に対する取り組み姿勢とは？
  - ①指示待ち社員は今すぐ会社をされ！
  - ②人に使われるだけの人生は辞めにしよう！
  - ③新しい仕事にチャレンジしてこそリーダーだ！

### 2 仕事の限界は自分で決める！

- 1) 「企て」と「企業」とは？
  - ①ゴールドラッシュで一番儲けるヤツになれ！
  - ②経営者のつもりで自分の仕事を考える！
- 2) あなたにとっての「成果」とは？
  - ①自分自身にとっての「ゴール」をしっかりと設定しろ！
  - ②あなたの仕事において大きな夢・構想が描けますか？
- 3) 成果への5段階とは？
  - ①ESとは何だ？成果創出の5つのステップを意識しろ！
  - ②後輩・部下に決めたことをやらせる注意点
  - ③「ムリ・ムダ・ムラ」を排除せよ！

### 3 目標を確実に達成するための仕事の進め方

- 1) ベンチマーキングとは？
  - ①「学ぶ」ことは「真似る」こと
  - ②「守・破・離」とは？
- 2) 20：80の原則とは？
  - ①行き当たりばったりの仕事では目標達成は出来ない！
  - ②常に仕事の目的を確認し、優先順位をつけよ！
- 3) 目標設定時の3つのポイントとは？
  - ①「スゲー目標」は立てても意味が無い！
  - ②後輩・部下と目標を共有しているか？
- 4) 目標を達成するためのリーダーの役割
  - ①目標達成のための「5つの資源」とは？
  - ②目標達成を実現するPDCAのすすめ方

- ③目標を達成する計画づくりをリードせよ！
- ④目標達成の前提条件を先行管理せよ！
- ⑤後輩・部下への仕事の任せ方

### 4 自分の仕事を科学する

- 1) 仕事を科学するとは？
  - ①成功・失敗の「再現法則」を見つけよう！
  - ②5つの「不」を意識しろ！
- 2) 行動計画策定のポイント「7W2H」とは？
  - ①出来るヤツは必ず意識しているこの視点！
  - ②年間・月間・毎日の行動計画の立て方

### 5 自己管理こそが勝敗を決める

- 1) スケジュールリングの3段階とは？
  - ①携帯でアポ管理している人は失格！
- 2) タイムバジェットとは？
  - ①あなたの1日は何時間？
- 3) 情報活用の4段階とは？
  - ①あなたが成功しないワケとは？
- 4) 出来ない3つの理由とは？
  - ①「何故出来ないか」ではなく「どうしたら出来るか」を考えると！

### 6 本物のリーダーになるためには？

- 1) あなたは社長の「分身」になろうとしているか？
  - ①自分は社長の分身になり、部下は自分の分身に育てよ！
  - ②常に自分が社長ならという視点を持って！
- 2) 報連相の仕方、受け方
  - ①部下が報連相しやすい環境を作れ！
  - ②社内を歩き回ってコミュニケーションを高めよ！
- 3) CSとESとMSの違いを理解しろ！

### 7 まとめ

- 1) 他人ではなく、自分に勝とう！
  - ①凡事徹底こそが勝敗を決める！
  - ②限界に挑戦し、成長する喜びを大切に！
- 2) 今日から、今から変わってこう！

企業内研修としても実施できます

本セミナーと同じプログラム内容で講師を貴社に派遣します。  
お気軽にご相談下さい。関西セミナー事業部 TEL.06-6251-1398 茅切(かやきり)まで

インターネットで 図書券(500円)を進呈します  
お申し込みの方に限り

<http://www.smbc-sem.com/kansai/>



三井住友銀行グループ  
SMBCコンサルティング

経営

階層別

総務

人事

経理

営業

生産・物流